

Con la **Politica del sistema di gestione per l'ambiente, la responsabilità sociale e la parità di genere** PLAY ENTERTAINMENT s.r.l. individua

gli **OBIETTIVI PRINCIPALI** del Sistema di Gestione per l'Ambiente, la responsabilità sociale e parità di genere attuato al servizio di:

- **Produzione cinematografica;**

in accordo con le prescrizioni contrattuali, nel rispetto delle leggi vigenti e delle prescrizioni delle norme **UNI EN ISO 14001: 2015, SA 8000:2014 e UNI/PdR 125:2022**

L'Azienda, riconosce la necessità di realizzare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per l'Ambiente, per la responsabilità sociale e per la parità di genere.

Lo scopo principale delle attività svolte deve essere l'ottenimento della piena soddisfazione delle parti interessate (clienti, proprietà, lavoratori e comunità).

La Direzione tramite il Sistema di Gestione per l'Ambiente, per la responsabilità sociale e per la parità di genere si prefigge di raggiungere i seguenti obiettivi:

- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di norme e leggi applicabili alla realtà aziendale;
- Perseguire il Miglioramento continuo delle prestazioni per ambiente e responsabilità sociale con il vincolo dell'impegno a soddisfare gli interessi dei Soggetti esterni ed interni (Cittadini, Comunità e lavoratori aziendali);
- Prevenire qualsiasi forma di inquinamento attraverso una attenta gestione delle attività dell'Organizzazione che possono avere influenza sull'ambiente, attuando ogni sforzo in termini organizzativi, operativi, tecnologici;
- Individuare annualmente obiettivi e traguardi di miglioramento delle prestazioni di sistema di gestione per l'ambiente definire idonei programmi di perseguimento dei suddetti obiettivi, controllarne l'esito e comunicarne i risultati attraverso Riesame della Direzione.
- Creare di una leadership maggiormente equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di entrambi i generi vengono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione;
- Valutare e monitorare l'efficacia del Sistema di Gestione per l'Ambiente, per la responsabilità sociale e per la parità di genere nel perseguire gli obiettivi, attraverso l'individuazione di idonee metodologie di monitoraggio, misurazione e miglioramento dei processi che possono avere impatti significativi sull'ambiente.
- Rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi dell'Ambiente e Responsabilità sociale delle informazioni attraverso la comunicazione e consultazione;
- Assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le short list dei candidati alle posizioni manageriali siano equamente rappresentate da entrambi i generi. Allo stesso tempo si sottolinea l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.
- Motivare adeguatamente i lavoratori attraverso puntuali programmi di formazione/addestramento, cercando di fidelizzare i propri dipendenti;
- Assicura che le persone coinvolte nei processi di assunzione ricevano un'adeguata e mirata formazione sulla parità di genere in modo da evitare impatti negativi nei processi di selezione e recruiting con un pieno coinvolgimento dei candidati.

- *Promuovere e mantenere la tutela dell'ambiente durante le attività svolte riducendo al minimo i rischi e programmando la prevenzione.*
- *Prevenire e ridurre gli inquinamenti di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro delle nostre attività e servizi aziendali.*
- *Offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development. Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli unconscious bias e la capacità di comunicare in maniera inclusiva.*
- *Non dare sostegno o ricorre a forme di lavoro forzato e obbligato, evitando di trattenere documenti, quote di salario o benefit al fine di forzare il personale a continuare a lavorare per l'azienda;*
- *Assicurare il riconoscimento di una retribuzione conforme con la legislazione vigente, che sia sufficiente ad assicurare un tenore di vita dignitoso. Inoltre si garantisce il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta;*
- *Incrementare il Livello qualitativo dei prodotti e processi aziendali, nonché garantire la tutela dell'ambiente, con la definizione, gestione e monitoraggio di Indici del Sistema di Gestione per l'ambiente.*

Gli obiettivi si applicheranno, secondo logiche di mercato, a tutte l'attività.

Play Entertainment s.r.l. ha posto in primo piano la salvaguardia della salute dei propri dipendenti.

La presente Politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi, è diffusa a tutti i dipendenti e collaboratori ed è disponibile per il pubblico. La Direzione si impegna a riesaminare tale politica annualmente, al fine di confermarne l'attualità e formulare gli obiettivi di miglioramento da perseguire in accordo alla presente politica. Tutto il personale è chiamato a collaborare attivamente e deve considerare il Sistema di Gestione per l'ambiente come uno strumento di base per la propria attività, in modo da assicurare sempre il miglior servizio possibile e minimizzazione degli impatti e la compatibilità ambientale delle attività svolte.

Roma 07/07/2023

La Direzione



PLAY ENTERTAINMENT s.r.l.
L'Amministratore